

1 - Lebenslauf-Performance-Optimierer

Prompt:

„Das ist mein aktueller Lebenslauf: [einfügen]. Optimiere ihn mit dem Ziel, meine Chancen auf Einladungen zu Vorstellungsgesprächen deutlich zu erhöhen. Verwende präzise Aktionsverben, konkrete Resultate und eine ATS-kompatible Struktur, ohne übertriebene Selbstdarstellung.“

2 - Abgleich mit Stellenprofil

Prompt:

„Hier ist die Stellenanzeige: [einfügen].

Hier ist mein Lebenslauf: [einfügen].

Analysiere Abweichungen und fehlende Keywords und passe meinen Lebenslauf so an, dass er fachlich möglichst passgenau auf diese Position einzahlt - ohne Inhalte zu verfälschen.“

3 - Karriere-Optionen-Explorer

Prompt:

„Ausgehend von meinem beruflichen Werdegang und meinen Kompetenzen: [einfügen], identifiziere 10 geeignete Rollen, die realistisch zu mir passen, die ich aber vermutlich nicht aktiv in Betracht ziehe. Priorisiere sie nach aktueller Marktnachfrage und realistischer Rückmeldewahrscheinlichkeit.“

4 - Bullet-Point-Schärfer

Prompt:

„Überarbeite die folgenden Lebenslauf-Stichpunkte: [einfügen].

Formuliere sie prägnanter, wirkungsorientierter und recruiter-relevant, jeweils maximal zwei Zeilen pro Punkt.“

5 - Anschreiben-Feinschliff

Prompt:

„Erstelle ein kurzes, individuell zugeschnittenes Anschreiben für folgende Position: [Stellenanzeige einfügen]. Der Ton soll professionell, authentisch und konkret sein - kein Standardtext und keine typische KI-Sprache.“

6 - Recruiter-Erstkontakt-Nachricht

Prompt:

„Formuliere eine kurze LinkedIn- oder E-Mail-Nachricht an einen Recruiter für diese Rolle: [einfügen]. Ziel ist ein klarer Gesprächsanstoß und echtes Interesse - nicht Bittstellerei oder Floskeln.“

7 - Bewerbungs-Strategie-Architekt

Prompt:

„Auf Basis meines Profils und meiner Wunschrollen: [einfügen],
entwickle eine strukturierte Bewerbungsstrategie.

Gehe konkret ein auf:

- eine realistische Anzahl an Bewerbungen pro Woche
- effiziente Anpassung je Stelle
- sinnvolle Follow-up-Zeitpunkte und -Formulierungen.“